

**Uchwała Nr XIII/69/2019**  
**Rady Gminy Mycielin**  
**z dnia 13 września 2019r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2019r., poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,  
**Rada Gminy Mycielin u c h w a l a, c o n a s t ę p u j e:**

**§ 1**

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mycielin.

**§ 3**

Traci moc uchwała:

- 1) Nr XXXVI/183/2013 Rady Gminy Mycielin z dnia 13 sierpnia 2013r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespołach szkolno – przedszkolnych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin,

- 2) Nr V/28/2015 Rady Gminy Mycielin z dnia 30 marca 2015r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespołach szkolno – przedszkolnych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin,
- 3) Nr XIII/57/2015 Rady Gminy Mycielin z dnia 26 listopada 2015r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespołach szkolno – przedszkolnych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin,
- 4) Nr XXI/101/2016 Rady Gminy Mycielin z dnia 23 czerwca 2016r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespołach szkolno – przedszkolnych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin.

#### § 4

1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.
2. Uchwałę podaje się do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Mycielin oraz zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Mycielin.

Przewodniczący  
Rady Gminy Mycielin

Zbigniew Grajer

**UZASADNENIE**  
**do Uchwały Nr XIII/69/2019**  
**Rady Gminy Mycielin**  
**z dnia 13 września 2019r.**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Obowiązujący obecnie Regulamin wymagał aktualizacji zapisów wynikającej ze zmian w przepisach prawnych, a także dostosowania ich do specyfiki lokalnych szkół.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin został poddany procedurze uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

  
Przewodniczący  
Rady Gminy Mycielin  
Zbigniew Brajer

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:  
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,  
jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny  
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin**

**ROZDZIAŁ I  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, zespołach szkolno – przedszkolnych, zespole przedszkolnym, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**ROZDZIAŁ II  
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 2**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem”.

### ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

#### § 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
  - d) praca z uczniami poza godzinami płatnymi,
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
  - g) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły i przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
  - h) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły;
  - i) racjonalna polityka kadrowa zgodna z wymogami Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy i innych rozporządzeń;
  - j) przestrzeganie dyscypliny pracy.

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i wycieczek (jakość i atrakcyjność);
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
  - f) wpływ szkoły na miejscowe środowiska – wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi poza wymienionymi w ust. 1 pkt 2 jest spełnienie następujących kryteriów:
  - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacji, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż;
  - 2) zgodna z przepisami prawa realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno - remontowe, czystość i estetyka szkoły;
  - 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych;
  - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego;
  - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
  - 7) kształtowanie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań szkoły przez podległych pracowników;
  - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
  - 9) pozostałe obowiązki:
    - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
    - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
    - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
    - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

3. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w danej szkole wynosi 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej szkoły.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi dla:
  - 1) nauczyciela – do 15% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach posiadanych przez szkołę środków finansowych,
  - 2) dyrektora – do 40% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach posiadanych przez szkołę środków finansowych,
  - 3) wicedyrektora – do 25% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach posiadanych przez szkołę środków finansowych,
  - 4) nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze – do 25% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach posiadanych przez szkołę środków finansowych.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1 pkt 3 i ust. 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt.
7. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany i wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych (jest umniejszany za okres nieobecności w pracy z powodu choroby).

## ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

### § 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) dyrektorowi w wysokości do 40%,
  - 2) wicedyrektorowi w wysokości do 20%,
  - 3) nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze w wysokości do 10%, pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły,
  - 2) liczbę uczniów i oddziałów,
  - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 5) wyniki pracy szkoły , tj. wyniki testów, sprawdzianów, egzaminów, udział w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach sportowych,

- 6) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora - Wójt,
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 - dyrektor.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:
  - 1) wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł,
  - 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta – w wysokości 250 zł,
  - 3) opiekuna stażu – w wysokości 50 zł,
  - 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub nauczyciela - konsultanta więcej niż jednego nauczyciela, dodatek z tego tytułu należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu lub nauczyciela – konsultanta każdego z tych nauczycieli.
5. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany i wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych (jest umniejszany za okres nieobecności w pracy z powodu choroby).

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 5**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia przyznaje się dodatek za warunki pracy w wysokości 5% stawki godzinowej osobistego zaszerogowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku.
3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przyznaje się dodatek za warunki pracy w wysokości 5% stawki godzinowej osobistego zaszerogowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora – Wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć oraz wymiar czasu pracy realizowany w warunkach, o których mowa w ust. 1.



6. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych zgodnie z arkuuszem organizacji przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

## ROZDZIAŁ VI

### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

#### I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

##### § 6

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 3 ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

##### § 7

Do wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 6 ust. 2, 3 i 4 Regulaminu.

## ROZDZIAŁ VII

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

##### § 8

1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Regulamin może być zmieniony w trybie właściwym dla jego nadania.

Przewodniczący  
Rady Gminy Mycielino  
Zbigniew Grajer